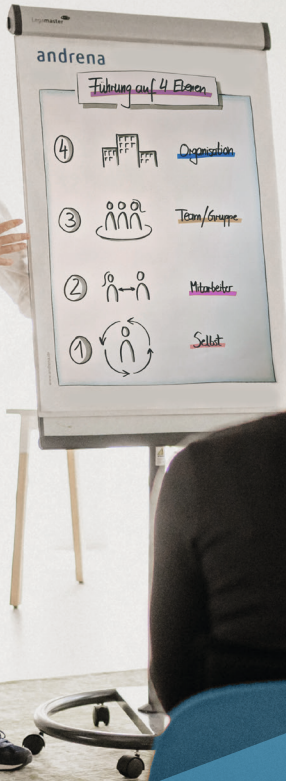


andrena

OBJECTS

Experts in agile software engineering



Führung mit systemischer Perspektive

Basiskompetenz für Leadership
in digitalen Organisationen



Führung mit systemischer Perspektive

Basiskompetenzen für Leadership in digitalen Organisationen

Als Führungskraft, Product Owner oder Agile Coach stehen Sie durch die zunehmende Komplexität in der hoch dynamischen Welt der Organisationen vor großen Herausforderungen. Traditionell geprägte Führungskompetenzen stoßen in einer Zeit, die von Unsicherheit und einer rasanten Veränderungsgeschwindigkeit geprägt ist, schnell an ihre Grenzen.

- Mitarbeiter*innen wollen mehr mitgestalten und eingebunden sein in Entscheidungsprozesse, und trotzdem bleiben Führungskräfte oft ergebnisverantwortlich.
- Die Organisation muss stabil und zuverlässig entwickelt werden und unterliegt gleichzeitig einem hohen Veränderungsdruck durch Digitalisierung, Künstliche Intelligenz und die ständige Veränderung der Märkte.
- Ungeachtet des hohen Grads an Selbstorganisation und selbstbestimmtem Arbeiten nimmt die Erwartungshaltung an souveräne und authentische Führung zu.

Eine Mammutaufgabe für Führungskräfte, die nach unserer Erfahrung nur auf eine Weise bewältigt werden kann: Mit der Kombination von ausgeprägter Flexibilität und Veränderungsbereitschaft sowie guter Beobachtungsgabe.

Systemischer Blick auf Führung bringt neue Perspektiven

Genau diese Fähigkeiten entwickeln Sie in unserem Training „Führung mit systemischer Perspektive“. Sie lernen eine neue Art des Beobachtens und Denkens kennen. Ihr Repertoire an Erklärungs- und Handlungs-

möglichkeiten wächst, genau wie Ihre Flexibilität im Umgang mit komplexen Führungssituationen. Sie üben bewährte Methoden aus dem systemischen Coaching und entwickeln Ihren Führungsstil weiter. Das Resultat ist eine Führungskompetenz, die auch in turbulenten Zeiten Verlässlichkeit und Sicherheit ausstrahlt.

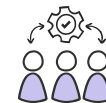
Inhalte des Trainings

- Die systemische Haltung und ihre Prinzipien
- Hypothesenbildung und die systemische Schleife
- Methoden und Techniken aus dem systemischen Coaching
- Systemisches Verständnis von Organisationen und Führung
- Führung auf verschiedenen Ebenen der Organisation
- Impulse für Veränderungsprozesse, Konflikte und Entscheidungen

Warum dieses Training?

- Erweitern Sie Ihre Perspektive und entdecken Sie neue Handlungsoptionen.
- Lernen Sie, mit sozialer Komplexität souverän umzugehen – etwa durch Hypothesenbildung und gezielte Fragetechniken.
- Verstehen Sie die systemtheoretischen Grundlagen von Führung, Organisationen und Kommunikation – und setzen Sie dieses Wissen praktisch ein.

Gewinnen Sie neue Klarheit und Wirksamkeit für Ihren Führungsalltag!



Durchführungsdauer:

1 Tag

Kurssprache:

Deutsch

Zertifizierung:

keine

Zielgruppe:

Führungskräfte, Coaches, Berater

Buchbar:

Öffentlich und Inhouse



Weitere Informationen zum Training finden Sie hier!