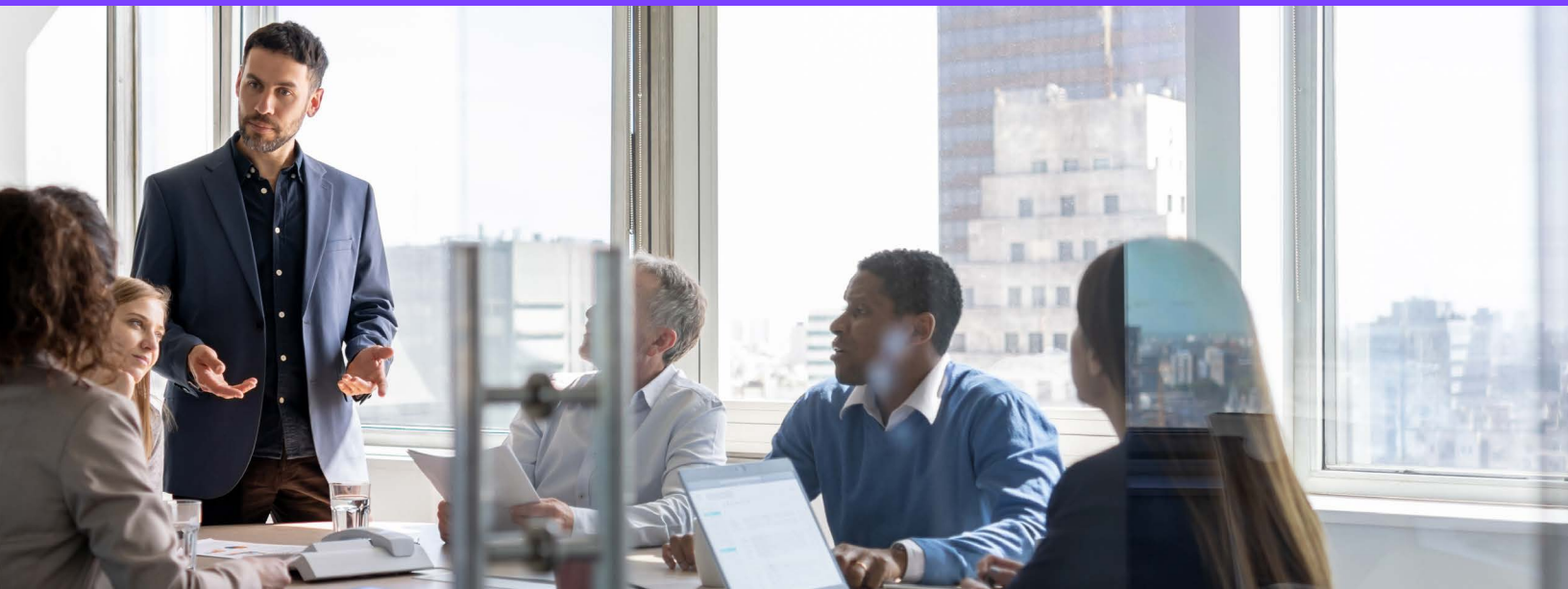


Leading the AI-Native Organization

Bauen Sie das Selbstvertrauen auf, um im Zeitalter der KI klug zu führen und zu investieren

Ein praxisorientiertes, 1-tägiges „AI-Native-Leadership-Lab“, in dem es darum geht, wie KI-Ambitionen in Strategie, Investitionsdisziplin und nachhaltige Ergebnisse übersetzt werden.



Die Herausforderung

Von Führungskräften wird erwartet, dass sie KI-Initiativen finanzieren, steuern und vorantreiben – jedoch oft ohne die Klarheit oder Kompetenz, um selbstbewusste Entscheidungen mit hoher Tragweite zu treffen.

Gleichzeitig erwarten Organisationen von denselben Führungskräften, die Richtung vorzugeben, Leitplanken zu setzen und das Unternehmen durch den Wandel hin zu KI-gestützten Arbeitsweisen zu führen.

Die meisten Führungskräfte haben nicht mit der Technologie selbst zu kämpfen – sie haben damit zu kämpfen, wie sie ihre Organisation im Zeitalter der KI wirksam führen:

- Wie man strategisch Relevantes gegenüber Hype priorisiert
- Wie man Budgets und Governance so gestaltet, dass sie den Fortschritt nicht bremsen und kein Risiko entsteht

- Wie man eine Kultur gestaltet, die KI begrüßt, statt sie zu fürchten
- Wie man einen realistischen Weg zu einem AI-Native-Betriebsmodell aufbaut – über Strategie, Belegschaft, Daten, Technologie und Governance hinweg – ohne Chaos oder Verschwendung

Dieser Kurs vermittelt Führungskräften die sprachliche Sicherheit, das gemeinsame Vokabular und die Frameworks für das Betriebsmodell, die erforderlich sind, um die für die KI notwendigen organisatorischen als auch technologischen Veränderungen zu steuern – und hilft ihnen dabei, kluge Investitionsentscheidungen zu treffen und sich zu einer 30-60-90-Tage-AI-Native-Führungsroadmap zu verpflichten.



Für wen es gedacht ist

- C-Level-Führungskräfte, Direktor/innen, VPs und leitende Führungskräfte, die Teams, Budgets oder Transformationsprogramme beaufsichtigen
- Leiter/innen von Geschäftseinheiten, PMOs und Transformations-Sponsor/innen, die KI-Initiativen an der Strategie und den Auswirkungen auf die Gewinn- und Verlustrechnung ausrichten möchten
- Jede Person, die KI-Initiativen im gesamten Unternehmen bewerten, genehmigen oder verwalten muss

Was Sie lernen werden

1. Das Umfeld, das Vokabular und die AI-Native-Chance

Gehen Sie über den Hype hinaus und konzentrieren Sie sich auf die Geschäftslogik und die Auswirkungen auf die Gewinn- und Verlustrechnung. Sie werden ein gemeinsames KI-Vokabular für Führungskräfte (LLMs, GenAI, RAG, Agenten) aufbauen und die AI-Native-Reife Ihrer Organisation diagnostizieren – über Strategie, Belegschaft, Governance, Daten, Plattformen, Kultur und Agilität hinweg, um eine ehrliche Baseline für die Transformation zu schaffen.

2. Governance und die "Sorgfaltspflicht"

Bewerten Sie realistisch, wie stark Sie den „drei Risikokategorien“ ausgesetzt sind: Rechtliches (harte Grenzen), Betriebliches (stille Killer) und Markenrechtliches (Vertrauenszerstörer). Sie werden die spezifischen Leitplanken, Verantwortlichkeiten und „Human-in-the-Loop“-Workflows definieren, die erforderlich sind, um eine belastbare, konforme und ethische KI-Fähigkeit aufzubauen – und legen die ersten 90 Tage Ihres Plans für verantwortungsvolle KI-Governance und -Risikomanagement fest, der Ihre wertvollsten KI-Initiativen ermöglicht.

3. Der menschliche Faktor, Belegschaft und Führung

Erfahren Sie, wie Sie Ihre Belegschaft vom passiven „Benutzenden“ von Tools zu aktiven „Wertschöpfenden“ pivotieren. Sie definieren, wer zuerst AI-Native werden muss, gestalten einen Plan zur Weiterqualifizierung der Belegschaft (einschließlich AI-Native Foundations und AI-Native Change Agents) und erkunden, wie sich menschenzentrierte KI-Führung und Kultur modellieren lassen – während Sie gleichzeitig Agilitätsbarrieren in Ihren aktuellen Planungs- und Finanzierungspraktiken identifizieren.

4. Infrastruktur, Daten und aktivierende Fähigkeiten

Verschieben Sie die Technologiediskussion von den Funktionen auf die Kapitalallokation. Sie werden die kritischen Zielkonflikte zwischen „Walled Gardens“ (kaufen) und „Open Frontiers“ (Eigenentwicklung) bewerten, sich auf „gut genug für den Start“-Plattformen ausrichten und verstehen, warum kuratierte Daten und operative KI-Technologie die primäre Obergrenze Ihrer AI-Native-Leistung darstellen.

5. Die KI Money Map und KI-Führungsroadmap

Setzen Sie Ihre Strategie in die Praxis um, indem Sie Ihre KI Money Map erstellen – ein nach Wert geordnetes KI-Portfolio von KI-Initiativen, die mit klaren Hypothesen der Gewinn- und Verlustrechnung verknüpft sind. Am Ende der Session verfügen Sie über eine einheitliche 30-60-90-Tage-KI-Führungsroadmap, die Verantwortliche benennt, eine fokussierte Reihe von Initiativen mit hohem Wert vorantreibt und Arbeiten mit geringerem Wert ausdrücklich pausiert.

Kursstruktur

Dauer: 1 Tag

Durchführungsoptionen:

- Eintägige intensive, firmeninterne Arbeitssession (ideal für Management-Teams vor Ort)
- Modulare Sitzungen: 2 separate ½-Tages-Blöcke (ideal für verteilte Führungsteams)

Format: Moderiert, hoch interaktiv, unternehmenskontextbezogen – als Arbeitssession konzipiert, nicht als Vortrag

Wichtige Ergebnisse

- KI-Programme selbstbewusst finanzieren und steuern, gestützt auf ein gemeinsames KI-Vokabular für Führungskräfte, und ausgerichtet auf eine klare KI-strategische Absicht.
- Betrachten Sie Ihr Unternehmen durch eine Heatmap einer AI-Native-Organisation, die die kritischsten Lücken in Strategie, Belegschaft, Governance, Daten, Technologie, Kultur und Agilität aufdeckt.
- Richten Sie Ihre KI-Investitionen mithilfe einer „KI Money Map“, eines pragmatischen Plans für verantwortungsvolle KI-Governance und -Risikomanagement sowie priorisierter Investitionen in Daten/Plattform auf messbare Geschäftsergebnisse aus.
- Führen Sie Teams mit Klarheit durch die KI-gestützte Transformation mithilfe einer 30-60-90-Tage-Roadmap für AI-Native-Führung und eines konkreten Plans zur Weiterqualifizierung der Belegschaft und Change Agents.

Warum Scaled Agile?

Mit mehr als **2,5 Mio. geschulten Fachkräften in über 50 Ländern** ist Scaled Agile der vertrauenswürdige Branchenführer im Bereich der Unternehmenstransformation.

Unsere AI-Native-Trainingsreihe – einschließlich **AI-Native Foundations, AI-Native Change Agent** und dieses „Leadership-Lab“ – wendet dasselbe bewährte System an, um Organisationen dabei zu unterstützen, KI sicher in Strategie, Governance und Ausführung zu integrieren, damit Führungskräfte Potenzial in Leistung umwandeln können.

Nächste Schritte

Gestalten Sie Ihre Führungsrolle für das KI-Zeitalter neu

Erfahren Sie mehr unter ai-native.scaledagile.com oder wenden Sie sich an Ihre/n Account-Manager/in.

andrena
OBJECTS

www.andrena.de


AI-NATIVE
TRAINING BY SCALED AGILE